

企业行为规范

中国电力以诚实合规的商业道德为准绳，稳步提升企业行为规范。同时，我们对内通过薪酬回拨机制等手段，有效提升公司运作效率。

中国电力每三年定期对所有运营点的商业道德标准开展审计工作，审计项目覆盖所有附属公司，审计内容包含反腐败政策等方面。

同时，中国电力明确要求供应商在合同签订前签订《商务合同廉政协议》，要求所有供应商在合同履行时严格执行协议中的反贪腐要求，并对执行情况进行监督检查。

中国电力着力强化商业道德意识，由董事局及辖下审核委员会负责监督商业道德和腐败问题。基于反腐败和商业道德标准培训计划，2023年，我们结合业务规范、管理及风险防控要点面向所有员工（包括兼职）开展了商业道德培训453次，培训总时长1,928.5小时，参与培训45,367人次，全面提升员工反贪污、反洗钱意识，培育良好的商业道德和履职能力。面向所有承包商，我们共计开展了商业道德培训4,817次，培训总时长2,890.2小时，覆盖承包商5,209家、共计26,121人次。

在公司治理方面，中国电力制定《中国电力国际发展有限公司奖励管理办法》及归母利提升、燃料管理、安全生产等各类奖励子办法（细则），设立适用于年度和长期激励的奖金回拨机制，以在未来收回激励薪酬。