

员工福利保障

中国电力将员工关爱作为企业文化的重要组成部分，致力于为员工打造一个温馨、和谐的工作环境。面对投资者对员工福利社会议题的关切，中国电力从两个方面积极回应。

员工关爱

中国电力秉持公平、透明的原则，制定并落实《员工关心关爱工作管理办法》《本部工会关爱员工管理办法》等管理制度，持续优化员工福利政策，围绕“6+1”工作内容，通过事业上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀等举措，让公司福利政策惠及全体员工。公司为全体员工提供全面的人寿、医疗、生育和残疾保险，确保员工在面临风险时得到及时帮助。公司持续优化养老基金制度，进一步完善法定类津补贴和福利制度，为员工提供稳定保障。公司高度关注员工工作与生活的平衡，设有年假、婚假、丧假、探亲假、产假、育儿假等各项休假制度，成立瑜伽、游泳、羽毛球、篮球等各类社团，定期开展文体活动，丰富员工业余生活。中国电力给予女性员工充分的重视和关怀，不仅严格遵守相关法律法规，保障女性员工的合法权益，还通过制定针对性的政策和措施，为女性员工创造更加友好、平等的工作环境。公司严格落实孕产期女员工的休假规定，并提供女性员工职业平等机会的全方位支持。

员工满意度

中国电力采用涵盖工作环境、职业发展、薪酬福利和团队合作等方面的员工满意度调查，保证调查过程完全匿名，以消除员工顾虑，提升调查结果的真实性。公司每年进行1次调查，及时掌握员工满意度的变化情况，持续改善员工体验。

中国电力构建并落实有效的员工参与与反馈机制，确保调查结果和数据分析结果能够及时反馈给相关部门和员工，让员工清晰了解公司的改进方向和计划。2023年，员工满意度为100%。