

中国电力国际发展有限公司多元化政策

一、政策宗旨

中国电力国际发展有限公司（以下简称“公司”）积极推动企业文化的多元化建设，营造公平包容的工作环境，不断优化员工多元化管理机制，实现员工与企业的共同发展。

二、适用范围

本政策适用于中国电力国际发展有限公司及其附属公司全体员工。

三、管理架构

公司董事局及其辖下薪酬及提名委员会负责监督多元化政策的实施情况，管理层和人力资源部协同推进政策的具体执行，并定期向薪酬及提名委员会报告多元化工作的进展。

四、管理举措

1. 公司尊重每位员工的多元化背景，包括但不限于国籍、种族、民族、性别、婚姻状况、肤色、社会阶层、宗教信仰、残疾等，在招聘、培训、薪酬福利、职业发展等环节中严禁任何形式的歧视，努力构建公平包容的职场环境。

2. 公司实行平等与多元化的雇佣原则，确保公平合理的工作机会，积极招聘不同背景的优秀人才，营造多元化的创新工作环境，助力人才队伍建设。

3. 公司重视人才梯队建设，为员工提供多元化的晋升发展通道，不断完善内外部培训体系，全面提升员工的职业素养和专业能力。

4. 公司构建多元化组织与人才指标监控体系，定期评估多元化指标，特别关注员工多元化教育背景、女性员工占比、管理团队女性占比等关键指标，深入贯彻人才多元化的发展理念。

5. 定期开展多元化政策培训，提升员工对公司人才多元化管理的认识，推动开放、包容、创新的多元化文化建设。

本政策自发布之日起执行，并将根据公司实际情况进行不定期的修订。

中国电力国际发展有限公司