

中国电力国际发展有限公司员工权益保障承诺

一、政策宗旨

中国电力国际发展有限公司（以下简称“公司”）建立高标准、可持续的员工权益保障体系，致力确保在运营中尊重并保护员工及利益相关方的合法权益。本政策明确了公司在员工权益保障方面的承诺与行动框架。

二、适用范围

本政策适用于中国电力国际发展有限公司及其附属公司全体员工。我们鼓励供应商、承包商等利益相关方参照此政策执行。

三、管理架构

公司董事局对员工权益保障事宜最终负责及承担责任，战略与可持续发展委员会负责考虑、检讨及更新本政策。可持续发展工作委员会负责监督所执行的相关政策、措施、职责和活动，检讨和评估其有效性，并透过战略与可持续发展委员会向董事局提供确认函及改善建议，确保将员工权益保障融入日常运营。

四、承诺与行动

公司承诺遵循联合国《世界人权宣言》《经济、社会及文化权利国际公约》等国际公约，并积极履行国际劳工组织（ILO）《工作中的基本原则和权利宣言》。

（一） 合规雇佣

1. **禁止童工：**严格遵守《禁止使用童工规定》及其他当地法律法规，禁止雇佣未满 18 岁或低于法定最低就业年龄的员工，并在招聘过程中实行严格的身份验证机制。

2. **禁止强迫劳动：**杜绝任何形式的强迫、胁迫或契约劳动，确保员工自愿签订劳动合同并享有自由离职的权利，并保障员工在工作场所的基本自由。

(二) 平等与包容

1. **多元包容：**倡导多元化与包容，确保员工在招聘、晋升、薪酬等环节不因性别、种族、年龄、宗教信仰、身体健康状况等因素受到歧视、排斥或不公平的待遇，如发现相应行为，严格依法依规进行处理。

2. **同工同酬：**确保相同岗位与职级下，不同性别、种族、年龄、宗教信仰、身体健康状况等的员工享有平等的薪酬待遇。

3. **反歧视与反骚扰：**公司致力于消除包括性别、年龄、宗教信仰、身体残疾、健康状况、婚姻与家庭状况、语言与文化背景等在内的各类歧视，在工作场所中，对面向员工、客户及其他相关人士的任何形式的骚扰、欺凌或歧视行为采取零容忍态度。定期开展反歧视与多元化相关的宣传教育，提升员工对不同背景和身份的包容与尊重，同时建立严格的隐私保护机制，确保员工的个人信息安全与人身安全，营造安全、信任的工作环境。

(三) 结社自由与集体谈判

公司尊重员工结社自由，支持员工在符合中国宪法和法律规定的情况下，参加社会团体和组织。尊重员工的民主权利和言论自由，为员工提供多样化的意见表达和诉求反馈渠道，积极促进与工会及员工代表的对话，保障员工参与集体谈判的权利，制订管理改善措施，提高员工满意度。

(四) 员工基本权利

1. **合理工时**：严格遵守业务所在地的劳动法规，合理安排工作时间，加班需尊重员工意愿。

2. **薪酬标准**：严格遵守业务所在地相关法律法规规定，确保员工薪酬不低于当地最低工资标准，依据当地法律法规和劳动合同的规定为员工缴纳相关社会保险、公积金及其他福利。

3. **法定权利**：全面保障员工在招聘、晋升等方面的合法权益，为员工提供充分的发展机会，积极构建员工健康管理体系，确保员工身心健康得到全面保障。

(五) 尊重少数民族权利

公司严格遵守《中华人民共和国民族区域自治法》等法律法规，保障少数民族人民的合法权益，促进民族团结和谐。重视并积极参与业务所在地的少数民族社区公共利益相关事务，遵循平等、团结、互助的原则，尊重当地少数民族的风俗习惯和文化传统，促进民族交流。与当地社区紧密沟通，全面了解和掌握社区少数民族情况，及时解决少数民族生活中存在的困难，加强社区服务体系建设，开展公益活动，促进社区可持续发展。

五、员工权益相关风险管理

1. **风险识别与管控：**公司将员工权益相关风险的识别纳入全面风险管理体系进行管理，通过识别、分析、评价、控制和监督五个步骤对相关风险进行全面预防与管控，同时在重大交易决策、供应商选择等关键环节对潜在的员工权益相关风险进行调查与识别。

2. **风险审查：**通过内部审计工作定期审查并提示潜在员工权益相关风险，一旦发现即督促整改，确保业务活动符合国际标准、当地法律法规及企业社会责任要求。

3. **风险缓解与补救：**按照公司风险管理分类分级机制，将各类风险划分为暂时性、持续性两个类别及高、中、低三个等级，分别设立风险处理流程与时限要求，确保员工权益相关风险一旦发现即得到及时响应与整改。

六、沟通与申诉

公司为员工和利益相关方提供多种沟通与申诉渠道，包括投诉电话、电子邮箱、意见箱、座谈会及满意度调查等。所有申诉将得到公正调查与处理，并严格保护举报人信息，杜绝打击报复。

七、附则

公司将定期审查并更新政策内容，以适应法律法规、行业标准及利益相关方期望的变化。

中国电力国际发展有限公司