

## 員工福利保障

中國電力將員工關愛作為企業文化的重要組成部分，致力於為員工打造一個溫馨、和諧的工作環境。面對投資者對員工福利社會議題的關切，中國電力從兩個方面積極回應。

### 員工關愛

中國電力秉持公平、透明的原則，制定並落實《員工關心關愛工作管理辦法》《本部工會關愛員工管理辦法》等管理制度，持續優化員工福利政策，圍繞「6+1」工作內容，通過事業上激勵、工作上支持、待遇上保障、心理上關懷等舉措，讓公司福利政策惠及全體員工。公司為全體員工提供全面的人壽、醫療、生育和殘疾保險，確保員工在面臨風險時得到及時幫助。公司持續優化養老基金制度，繼續完善法定類津補貼和福利制度，為員工提供穩定保障。公司高度關注員工工作與生活的平衡，設有年假、婚假、喪假、探親假、產假、育兒假等各項休假制度，成立瑜伽、游泳、羽毛球、籃球等各類社團，定期開展文體活動，豐富員工業餘生活。中國電力給予女性員工充分的重視和關懷，不僅嚴格遵守相關法律法規，保障女性員工的合法權益，還通過制定針對性的政策和措施，為女性員工創造更加友好、平等的工作環境。公司嚴格落實孕產期女員工的休假規定，並提供女性員工職業平等機會的全方位支持。

### 員工滿意度

中國電力採用涵蓋工作環境、職業發展、薪酬福利和團隊合作等方面的員工滿意度調查，保證調查過程完全匿名，以消除員工顧慮，提升調查結果的真實性。公司每年進行1次調查，及時掌握員工滿意度的變化情況，持續改善員工體驗。

中國電力構建並落實有效的員工參與與反饋機制，確保調查結果和數據分析結果能夠及時反饋給相關部門和員工，讓員工清晰了解公司的改進方向和計劃。2023年，員工滿意度為100%。