

人力資本發展

中國電力將人力資本發展視為企業長遠發展的根本保障，在人才招聘、職業發展和員工福利等方面持續投入，努力打造一支高素質、專業化、富有創新精神的員工隊伍。面對投資者對人力資本社會議題的關切，中國電力從以下三個方面作出積極回應。

員工招聘與薪酬福利

中國電力重視校園招聘活動，加強與高校的合作、舉辦校園宣講會、參與校園招聘會，吸引更多優秀的人才。公司實施畢業生培訓，關注畢業生和學徒的職業發展軌跡和成果，與公司的招聘和晉升體系緊密銜接，為他們提供更多的發展機會和平台。

中國電力建立績效考核管理相關辦法及規定，將績效結果與薪酬激勵、晉升機會等緊密掛鉤，激發員工的工作積極性。根據不同職級制定差異化的考核流程，確保考核的針對性和有效性。在績效評估過程中，公司充分聽取員工的意見和建議，並提供具體、及時、有針對性的反饋，和員工共同制定改進計劃和發展目標。

員工培訓與發展

中國電力緊密圍繞未來業務發展趨勢，進行了精準的人才需求預測，並據此制定了全面的人才培養與發展計劃。公司著重培養及引進國際化、企業治理、ESG、法務、審計、電化學儲能、新興產業等領域專業化人才，以適應日益複雜的行業環境和公司戰略需求。同時，中國電力積極拓展人才獲取渠道，利用校園招聘、社會招聘、人才獵頭等多元化方式，廣泛吸引行業內外的優秀人才加入。

中國電力制定《教育培訓管理辦法》等內部管理辦法，確保培訓覆蓋公司全體員工。不斷優化學習模式與培訓內容，根據不同崗位需求，按業務歸口分別制定培訓計劃，涵蓋財務與財資管理、機器設備維護、設施管理等關鍵領域，旨在提升員工的專業素養和綜合能力。2023年，公司的培訓總支出費用為94,523,500元，員工參與培訓共計167,070人次，員工平均培訓時數為68小時。

中國電力根據業務發展和員工需求，鼓勵員工參與專業學位課程和認證，對取得法律職業資格、註冊會計師、中級及以上註冊安全工程師等國家規定或國際認證的職業資格類的員工給予獎勵。

員工權益保護

中國電力已對外發佈多元化政策，嚴格遵守國內外相關法律法規，倡導並在招聘、選拔、管理等方面實施多元化指導原則。公司設定明確的多元化目標，提高女性領導層比例，董事局成員女性達 1 人，並由高層管理來監督多元化和包容性管理的實施，確保公司政策的有效執行和目標的達成。公司定期組織全體員工參加多元化政策相關培訓。

中國電力保障投訴渠道的暢通與公正，設立了舉報與申訴處理流程，對收到的所有投訴和報告的細緻監察以及詳盡報告，旨在確保投訴得到迅速且恰當的響應。同時，公司秉持對舉報人權益的尊重與保護，對員工的申訴實行嚴格的保密措施，確保員工的合法權益不受侵犯。