

中國電力國際發展有限公司多元化政策

一、政策宗旨

中國電力國際發展有限公司（以下簡稱「公司」）積極推動企業文化的多元化建設，營造公平包容的工作環境，不斷優化員工多元化管理機制，實現員工與企業的共同發展。

二、適用範圍

本政策適用於中國電力國際發展有限公司及其附屬公司全體員工。

三、管理架構

公司董事局及其轄下薪酬及提名委員會負責監督多元化政策的實施情況，管理層和人力資源部協同推進政策的具體執行，並定期向薪酬及提名委員會報告多元化工作的進展。

四、管理舉措

1. 公司尊重每位員工的多元化背景，包括但不限於國籍、種族、民族、性別、婚姻狀況、膚色、社會階層、宗教信仰、殘疾等，在招聘、培訓、薪酬福利、職業發展等環節中嚴禁任何形式的歧視，努力構建公平包容的職場環境。

2. 公司實行平等與多元化的僱傭原則，確保公平合理的工作機會，積極招聘不同背景的優秀人才，營造多元化的創新工作環境，助力人才隊伍建設。

3. 公司重視人才梯隊建設，為員工提供多元化的晉升發展通道，不斷完善內外部培訓體系，全面提升員工的職業素養和專業能力。

4. 公司構建多元化組織與人才指標監控體系，定期評估多元化指標，特別關注員工多元化教育背景、女性員工佔比、管理團隊女性佔比等關鍵指標，深入貫徹人才多元化的發展理念。

5. 定期開展多元化政策培訓，提升員工對公司人才多元化管理的認識，推動開放、包容、創新的多元化文化建設。

本政策自發佈之日起執行，並將根據公司實際情況進行不定期的修訂。

中國電力國際發展有限公司